



Zajedničko vijeće općina

STRATEŠKI PLAN

2022-2026.

SADRŽAJ

SADRŽAJ	1
UVOD	2
1. ZAJEDNIČKO VIJEĆE OPĆINA	2
2. ISTORIJAT ORGANIZACIJE	4
3. ELEMENTI UNUTARNJE I VANJSKE VIZIJE	5
3.1. UNUTARNJA VIZIJA	5
3.2. VANJSKA VIZIJA	5
3.3. ORGANIZACIJSKE VRIJEDNOSTI	6
4. VIZIJA I MISIJA	6
4.1. VIZIJA ZAJEDNIČKOG VIJEĆA OPĆINA	6
4.2. MISIJA ZAJEDNIČKOG VIJEĆA OPĆINA	7
5. ANALIZA SNAGA I SLABOSTI ORGANIZACIJE (SWOT analiza)	7
6. ANALIZA OKRUŽENJA (PEST analiza)	8
7. ANALIZA AKTIVNOSTI ZVO-a	8
7.1. KRITIČNA PITANJA	8
8. STRATEŠKI I OPERATIVNI CILJEVI	11
8.1. CILJEVI ORIJENTIRANI NA KORISNIKE	11
8.2. CILJEVI VEZANI ZA FINACIJSKU PERSPEKTIVU ZVO-a	13
8.3. CILJEVI VEZANI ZA INTERNU POSLOVNU PERSPEKTIVU	13
8.4. CILJEVI VEZANI ZA UČENJE I RAST	13
8.5. STRATEŠKE SMJERNICE	15

UVOD

Strateško planiranje je proces odlučivanja o putu i mjestu na kojem će organizacija biti u budućnosti i podrazumijeva aspekte organizacije, uvjete i okolnosti njene djelatnosti i ciljeve koje želi postići. Planiranje gradi čvrste temelje za zajedničke aktivnosti u svrhu postizanja zajedničkog cilja svih članova/ica organizacije i pripadnika srpske zajednice u cjelini.

Zajedničko vijeće općina prošlo je kroz proces izrade svog strateškog plana sa ciljem da definira svoju viziju, misiju, ciljeve i aktivnosti, te odredi svoje prioritete i strategiju za postizanje tih ciljeva. Usvajanje ovog Strateškog plana je etapa u kojoj su određene glavne smjernice, a sljedeća etapa je konkretno provođenje ovog plana, koja uključuje nadzor i procjenu izvođenja akcija, te usklađivanje osnovnih smjernica sa fazama razvoja organizacije.

Ovaj dokument sadrži izjave o misiji i viziji organizacije utemeljene na promišljanju o unutarnoj i vanjskoj viziji, analizu stanja organizacije, te njenog okruženja, kao i osnovne ciljeve, te planirane strategije za njihovo postizanje.

1. ZAJEDNIČKO VIJEĆE OPĆINA

Zajedničko vijeće općina (ZVO) je tijelo koje usklađuje interese srpske etničke zajednice u istočnoj Slavoniji, Baranji i zapadnom Srijemu, u području dijelova Osječko-baranjske i Vukovarsko-srijemske županije, koordinira prava i daje inicijative i prijedloge prema institucijama vlasti.

ZVO je jedinstvena institucija koja prati i analizira ukupnu problematiku u sferi dosljednog provođenja prosvjetne i kulturne autonomije, te svih pojavnih oblika u cilju zaštite ljudskih, građanskih i manjinskih prava srpske etničke zajednice u skladu sa Ustavom, pozitivnim zakonskim propisima Republike Hrvatske, te međunarodnim priznatim i pravno relevantnim sporazumima kojima se utvrđuje i pravno regulira status i položaj srpske zajednice na prostoru istočne Slavonije, Baranje i zapadnog Srijema. ZVO ima zadatak i nadležnost da osniva i upravlja, u skladu sa zakonskim propisima, informativnom i izdavačkom djelatnošću srpske zajednice polazeći od činjenice da je informiranje na manjinskom jeziku i pismu jedan od preduvjeta za očuvanje nacionalnog identiteta jednog naroda – naročito onog koji ima status manjinskog i kao takav mora uložiti dodatni napor da bi očuvao svoju kulturu, običaje, vjeru i tradiciju kao i svoj jezik i pismo. Prema Odluci Vlade Republike Hrvatske o organizaciji, statusu, sastavu, nadležnosti i financiranju ZVO, od 15.10.1998. godine, Zajedničko vijeće općina, između ostalog predlaže kandidate za mjesta dva zamjenika župana u VSŽ i OBŽ, predlaže kandidate za mjesta pomoćnika ministara, prati provođenje kulturne i prosvjetne autonomije i predlaže mjere za njihovo poboljšanje i ostvarivanje, analizira stanje u općinama i daje prijedloge nadležnim tijelima višeg stupnja, osniva i upravlja informativnom i izdavačkom djelatnosti srpske zajednice, analizira i daje prijedloge u vezi sa proporcionalnom zastupljenošću Srba u policiji, pravosuđu, zdravstvu i ostalim javnim službama. ZVO-a održava kontakte sa predsjednikom Republike Hrvatske, odnosno njegovim uredom te ima za cilj da učestvuje u dodatnoj izgradnji i održavanju institucionalnih veza sa drugim srpskim etničkim institucijama i organizacijama u Hrvatskoj, ali i izvan njenih granica.

Aktivnosti Zajedničkog vijeća općina (ZVO) od njegovog osnivanja pa do danas provode se kroz program pod nazivom «Izgradnja građanskog povjerenja», a usmjerene su na sljedeća područja:

- Izgradnja, obnova i jačanje građanskog, međunacionalnog i među-manjinskog povjerenja
- Ljudska prava i zdravstveno-socijalna pitanja, pitanja invalida, civilnih žrtava rata, sprečavanje asimilacije i sva druga pitanja iz domena prava sa kojima se susreću, primarno, pripadnici srpske nacionalne manjine kroz pružanje besplatne pravne pomoći
- Prosvjetna autonomija srpske etničke zajednice u Republici Hrvatskoj, odnosno na području Osječko-baranjske i Vukovarsko-srijemske županije
- Kulturna autonomija i sport
- Mediji i informiranje na srpskom jeziku i ćiriličnom pismu
- Privredni razvoj gradova i općina koji se nalaze na teritoriji koju pokriva Zajedničko vijeće općina

Organizacijska struktura Zajedničkog vijeća općina je sljedeća:

Skupština Vijeća

Skupštinu Vijeća kao najvišeg tijela Vijeća čine vijećnici iz redova srpske nacionalne manjine bez obzira na stranačku pripadnost, a koji su izabrani na izborima za tijela lokalne uprave i samouprave na području Vukovarsko-srijemske i Osječko-baranjske županije i na taj način posjeduje sve attribute regionalne manjinske samouprave.

Nadležnosti Skupštine Vijeća su:

- Donosi Statut Vijeća
- Donosi Poslovnik o radu Vijeća;
- Bira i razrješava predsjednika Vijeća
- Bira predsjednike Odbora
- Bira predsjednika i članove radnih tijela Vijeća

Obavlja i druge poslove određene Statutom Zajedničkog vijeća općina.

Predsjednik i podpredsjednici Vijeća

Vijeće ima predsjednika i dva podpredsjednika. Predsjednik Vijeća svoju dužnost obavlja profesionalno, a njegova zaduženja obuhvaćaju zastupanje Vijeća te rukovođenje njegovim radom.

Potpredsjednici Vijeća su izabrani dožupani Vukovarsko-srijemske i Osječko-baranjske županije iz reda pripadnika srpske nacionalne manjine.

Podpredsjednici pomažu u radu predsjedniku, zamjenjuju ga u slučaju odsutnosti te obavljaju druge poslove koje im povjeri Vijeće ili predsjednik Vijeća.

Odbori Vijeća

U cilju realizacije svoje uloge, Vijeće može da osniva Odbore koji provode politiku Vijeća u pojedinim oblastima za koje su osnovani.

Stalni odbori Vijeće su:

1. Odbor za ljudska prava,
2. Odbor za medije, informiranje i vjeru,
3. Odbor za obrazovanje,
4. Odbor za kulturu i sport,

5. Odbor za privredu

Radna tijela Vijeća

Vijeće osniva stalna i povremena radna tijela za pripremu i predlaganje odluka iz svog djelokruga, odnosno za obavljanje drugih poslova koji im se povjeravaju odlukom o njihovom osnivanju. Radna tijela mogu biti stalna i povremena, koja se osnivaju po potrebi.

Stalne komisije Vijeća su:

1. Komisija za izbor i imenovanje (ima predsjednika i 4 člana)
2. Verifikaciona komisija (ima predsjednika i dva člana)
3. Statutarno-pravna komisija (ima predsjednika i četiri člana)

Savjet Vijeća

Savjet Vijeća čine predsjednik, podpredsjednici, predsjednici odbora, saborski zastupnik srpske nacionalne manjine sa područja djelovanja Vijeća i predstavnik srpske manjinske parlamentarne stranke s područja djelovanja ZVO-a. Predsjednik i podpredsjednici Vijeća ujedno su i predsjednik i podpredsjednici Savjeta Vijeća.

Tajnik Skupštine Vijeća

Skupština Vijeća ima tajnika koji tu dužnost obavlja profesionalno, a ujedno obavlja dužnost tajnika Savjeta Vijeća.

2. **POVIJEST ORGANIZACIJE**

Zajedničko vijeće općina (ZVO) iz Vukovara, nastalo je u jednom teškom ozračju sa visoko izraženim stupnjem nacionalne nesnošljivosti, posebno u odnosu prema pripadnicima srpske etničke zajednice kao nacionalne manjine u Republici Hrvatskoj.

Zajedničko vijeće općina je osnovano i djeluje na temelju potpisanih dokumenata:

- Erdutski sporazum kao Osnovni sporazum o području Istočne Slavonije, Baranje i zapadnog Srijema kao trajni i obvezujući dokument od 12. 11. 1995. godine,
- Pismo Vlade Republike Hrvatske za završetak mirne reintegracije Regije pod Prijelaznom upravom od 13. 01. 1997. godine koje je usvojeno i kao dokument Vijeća sigurnosti Ujedinjenih naroda,
- Odluka Vlade Republike Hrvatske od 15.10.1998. godine o organizaciji, statusu, sastavu, nadležnosti i financiranju Zajedničkog vijeća općina,
- Ustavnog zakona o ljudskim pravima i slobodama i o pravima etničkih i nacionalnih zajednica ili manjina u Republici Hrvatskoj (NN br.34/92),
- Odredbi Zakona o udrugama čl. 4. st. 2.,
- Zakona o lokalnoj upravi i samoupravi

Tijekom cjelokupnog svog rada, Zajedničko vijeće općina je bezrezervno i bezuvjetno podržavalo sve oblike utvrđenih građanskih vrijednosti i kao konstruktivan partner u ukupnim procesima sa institucijama Vlade RH, doprinijelo bržoj, efikasnijoj i kvalitetnoj uspostavi međunacionalne

tolerancije, razumijevanja i povjerenja, te još uvijek ulaže velike napore u proces uključivanja srpske etničke zajednice u sveukupan život u Republici Hrvatskoj.

Srpska zajednica na istoku Republike Hrvatske želi da bude most povezivanja Republike Hrvatske i Republike Srbije jer samo dobri odnosi između ove dvije države mogu osigurati preduvjete za cjelokupni razvoj ovog područja, a samim tim dovesti i do poboljšanja stanja pripadnika srpske zajednice koji žive na ovom području.

3. ELEMENTI ZA UNUTARNJU I VANJSKU VIZIJU

3.1. Unutarnja vizija

- Riješen status ZVO-a
- Financijski trajno stabilna organizacija
- Osigurani fondovi za provođenje aktivnosti
- Tehnički opremljena organizacija
- Opremljena knjižnica koja će biti na usluzi građanima
- Profilirano, educirano i timski povezano osoblje
- Dobra unutarnja organizacija, povezanost i komunikacija
- Jasno definirana organizacijska i funkcionalna struktura
- Dobra komunikacija prema vani – institucije, matična država
- Dobra povezanost sa dijasporom
- Suradnja i povezanost s drugim etničkim zajednicama
- Dobra prepoznatljivost u javnosti
- Umreženost sa sličnim NVO-ima
- Kontinuirano informatičko usavršavanje
- Bolji pristup informacijama (dnevni tisak, internet)
- Praćenje privrednog potencijala zajednice i poduzimanje raspoloživih mjera i aktivnosti za iskorištavanje istoga

3.2. Vanjska vizija

- Demokratsko društvo
- Ostvarena ljudska i građanska prava
- Zadovoljan građanin
- Jednake šanse za sve
- Imati pravo izbora
- Moderno demokratsko društvo koje promovira ljudska prava i građanske slobode
- Društvo vladavine prava
- Društvo tolerancije i kulture dijaloga
- Društvo jednakih šansi i ravnopravnih građana
- Uvažavanje različitosti
- Razvijena suradnja i partnerstvo civilnog društva i vlasti u procesu donošenja odluke
- Generalna među-sektorska suradnja

- Puna primjena pozitivnih domaćih i međunarodnih zakonskih propisa i međunarodnih konvencija
- Prosperitet JLS koje djeluju na području ZVO-a

3.3. Organizacijske vrijednosti

- Timski rad – zajednička dnevna okupljanja, tjedni sastanci
- Organiziranost i efikasnost – jasna podjela posla, odgovornost/sankcije
- Sloboda od bilo koje prisile djelovanja u neskladu sa moralom
- Demokracija – poštovanje, kompromis
- Odgovornost – svijest o posljedicama, odgovornost prema suradnicima i korisnicima
- Suradnja – dijalog, provođenje dogovorenog
- Etičnost – djelovanje u skladu sa ljudskim pravima i građanskim slobodama kao univerzalnim vrijednostima
- Međusobna komunikacija i razmjena mišljenja, ideja i stavova
- Savjesno i odgovorno obavljanje poslova i postavljenih zadataka
- Zalaganje u radu, iniciranje prijedloga, ideja i projekata od interesa za srpsku zajednicu i društva u cjelini

4. VIZIJA I MISIJA

4.1. Vizija Zajedničkog vijeća općina

ZVO želi stvarati društvo u kojem je srpska etnička zajednica ravnopravno integrirana u društvo, pri čemu su izbjegnuti faktori asimilacije i diskriminacije.

Zajedničko vijeće općina je institucija koja koordinira stečena prava i obveze prema institucijama i svim drugim subjektima u Republici Hrvatskoj i izvan nje.

Zajedničko vijeće općina je konstruktivan partner Vladi RH koji podržava utvrđene građanske vrijednosti i doprinosi bržoj, efikasnoj i kvalitetnoj uspostavi međunacionalne tolerancije, razumijevanja i povjerenja.

Zajedničko vijeće općina teži društvu u kojem će se u potpunosti primjenjivati svi zakonski propisi u cijelosti, a pogotovo oni koji se odnose na pripadnike nacionalnih manjina. Tu se, prije svega, misli na dosljednu primjenu Ustavnog zakona o pravima nacionalnih manjina – naročito čl. 22. koji govori o prednosti pri zapošljavanju pripadnika nacionalnih manjina u pravosuđu, policiji, zdravstvu te ostalim državnim i javnim službama, potom Zakona o odgoju i obrazovanju na jeziku i pismu nacionalnih manjina te Zakona o službenoj upotrebi jezika i pisma nacionalnih manjina.

Društvo u kojem žive pripadnici srpske etničke zajednice treba biti slobodno za iznošenje vlastitog mišljenja, pri čemu se ZVO zalaže za otvoren i argumentirani dijalog o svim društvenim problemima, a naročito o onim koji se direktno ili indirektno odnose na prava i položaj pripadnika srpske zajednice u Republici Hrvatskoj.

Želimo društvo u kojem će se osuđivati svaki oblik ekstremizma, govor mržnje ili ksenofobija.

ZVO želi razvijene jedinice lokalne samouprave spremne i otvorene za povezivanje i razvoj.

4.2. Misija Zajedničkog vijeća općina

Zajedničko vijeće općina je neprofitna organizacija koja ostvaruje i štiti interese, građanska i nacionalna prava srpske etničke zajednice. Zajedničko vijeće općina svoje ciljeve ostvaruje kroz svoje aktivnosti u područjima:

- zaštite ljudskih prava kroz pružanje besplatne primarne pravne pomoći
- obrazovanja pripadnika srpske nacionalne manjine na srpskom jeziku i ćirilicom pismu
- kulturne autonomije pripadnika srpske zajednice u RH te sporta kao oblika povezivanja i socijalizacije kao i promoviranja zdravog načina života
- razvoja privrede u svim JLS na teritoriji ZVO-a sa ciljem stvaranja preduvjeta za dostojan život svih ljudi na ovom području
- informiranja na materinjem jeziku i pismu te njegovanja i očuvanja pravoslavne vjere pripadnika srpske zajednice na ovom području

6. ANALIZA SNAGA I SLABOSTI ORGANIZACIJE (SWOT analiza)

Snage

- Stručnost i iskustvo
- Komunikativnost
- Organizacijske sposobnosti
- Timski rad
- Prepoznatljivost
- Postojeća arhiva (zapisi)
- Erdutski sporazum i Pismo namjera Vlade RH za završetak mirne reintegracije Podunavlja, tj. područja pod prijelaznom upravom UN-a od 13.01.1998. te Odluka Vlade RH o organizaciji, sastavu, strukturi, nadležnostima i financiranju ZVO-a od 15.10.1998.
- Imenovani ljudi u državnim i lokalnim institucijama
- Otvorenost i spremnost na pozitivne promjene
- Volonterski rad
- Dosadašnji rezultati
- Tradicija
- Nezagadeno poljoprivredno zemljište
- Privredna i kulturna baština

Slabosti

- Neadekvatno riješen status ZVO-a
- Nedovoljna prepoznatljivost kod međunarodnih organizacija
- Slaba medijska eksponiranost na regionalnom i državnom nivou
- Neadekvatna primjena prava ZVO-a iz Odluke Vlade RH od 15.10.1997.
- Nezadovoljavajuće stanje u poljoprivredi
- Nedovoljna prepoznatljivost važnosti malog i srednjeg poduzetništva
- Demografski problemi – odlazak mladih iz Republike Hrvatske

Prilike

- Uvažavanje institucije u matičnoj zemlji i izvan nje
- Rad Vijeća srpske nacionalne manjine na lokalnom i regionalnom nivou
- Različiti natječaji za financiranje programskih aktivnosti
- Pomoć matične države
- Sufinanciranje iz proračuna općina i županija
- Oglašavanje na lokalnim medijima
- Druge organizacije iz područja zaštite ljudskih prava
- Operativni program za nacionalne manjine za razdoblje 2021. – 2024. godina
- Korištenje dostupnih EU fondova
- Suradnja sa JLS na različitim projektima

Prijetnje

- Nedovoljna spremnost Vlade RH na suradnju
- Nedovoljna spremnost županija i gradova na suradnju
- Izostanak povratnih informacija od strane ministarstava i drugih državnih institucija
- Međunacionalna netolerancija u području
- Pristranost i neobjektivnost medija
- Privredna recesija na području ZVO-a
- Poteškoće za izlazak na tržište matične države
- Velike prepreke za ulazak srpskog kapitala na istok Republike Hrvatske

Potrebna edukacija

- Zagovaranje i lobiranje *****
- Komunikacijski menadžment *****
- Engleski jezik ***
- Mediji ***
- Monitoring i evaluacija **
- Strategijsko planiranje
- Jačanje upravljačkih kompetencija
- Upravljanje rizicima

6. ANALIZA OKRUŽENJA (PEST analiza)

Politički

- Nesklonost Zajedničkom vijeću općina na lokalnoj, županijskoj i državnoj razini
- Nedovoljna politička podrška
- Kritike prema Zajedničkom vijeću općina bez razloga i argumenata
- Velika netolerancija prema srpskoj etničkoj zajednici
- Polarizacija

- Diskriminacija, posebno kod zapošljavanja, sudskih procesa, konvalidacije i dr.
- Teškoće u obrazovanju
- Nespremnost nadležnih organa u implementaciji postojećih zakonskih propisa
- Politička netolerancija na lokalnoj razini

Ekonomski

- Ekonomske prilike nepovoljne su za rad Zajedničkog vijeća općina
- Niska stopa zaposlenosti
- Nedovoljna proizvodnja
- Siromašno stanovništvo
- Slaba kupovna moć
- Veliki broj staračkih domaćinstava
- Poteškoće u dobivanju državnog poljoprivrednog zemljišta u potrebnom obujmu
- Nedovoljno iskorišteni privredni potencijali

Socijalni

- Velika nezaposlenost sveukupnog stanovništva
- Velika nezaposlenost srpske etničke zajednice
- Stambena nezbrinutost/problematika (povrat imovine, stanarska prava, otkup stanova)
- Sporost u rješavanju obnove
- Nedovoljna socijalna pomoć
- Odljev stanovništva srpske etničke zajednice
- Neriješen status žrtava rata
- Neriješen status civilnih žrtava rata
- Staračka domaćinstva i odumiranje sela
- Niska stopa nataliteta
- Veliki broj zdravstveno neosiguranih osoba

Tehnološki faktori

- Nedovoljna tehnologija u svim segmentima
- Slaba informatička pismenost
- Potrebna edukacija za upravljanje novim tehnologijama
- Nedovoljna povezanost informatičkim tehnologijama u internim procesima

Suradnici

SNV Zagreb

SKD „Prosvjeta“ (centrala i pododbori)

SPD „Privrednik“ Zagreb

Kulturno – umjetnička društva

Centar za socijalnu skrb

Državni i županijski organi

PORC Dalj

HZZ, HZMO, HZZO

Županijske razvojne agencije
LAG-ovi
Panon institut za strateške studije Osijek

Saveznici

Vijeća srpske nacionalne manjine na općinskom i županijskom nivou
SDSS
Saborski zastupnici (SDSS)
Radio Borovo, Radio Banska kosa i Radio Dunav
Dožupani koji predstavljaju srpsku etničku zajednicu
Savjet za nacionalne manjine Vlade RH
Generalni konzulat Republike Srbije u Vukovaru
Matična država
AP Vojvodina
Ambasada Republike Srbije u Republici Hrvatskoj
Udruženje „Protiv zaborava“
„Dokumenta“
Partnerstvo za društveni razvoj Zagreb
Udruga žena Vukovar
Hrvatska gospodarska komora
Mali i srednji poduzetnici na ovom području
RTS
RTV
RTRS
SPC
Vukova zadužbina Beograd
Diplomatska konzularna predstavništva matične države
Gradovi i općine iz Republike Srbije
Općine u Republici Hrvatskoj van područja djelovanja ZVO s većinskim srpskim stanovništvom

Protivnici

Desno orijentirane političke stranke i njihovi saborski zastupnici
Dio stanovnika regije (međunacionalna netolerancija)
Većina medija (državni i lokalni)
Ekstremno desno usmjerene udruge i pojedinci

Potencijalni donatori

➤ Domaći

Vlada Republike Hrvatske – Državni proračun
Županije – Županijski proračun
Gradovi – Gradski proračun
Općine – Općinski proračun
Savjet za nacionalne manjine

Ured za ljudska prava i prava nacionalnih manjina

Lokalne firme

Zaklade

Ministarstva

➤ **Strani**

Matična država – republička i pokrajinska razina

Konzulati i Ambasade u RH

Ministarstva vanjskih poslova pojedinih zemalja EU

Privredna komora Srbije

Crveni krst Srbije

EU fondovi

Okruzi, gradovi i općine u Republici Srbiji

➤ **Kritička pitanja**

- Kako riješiti status Zajedničkog vijeća općina?
- Kako osigurati održivost – samo održivost?
- Kako proširiti mrežu donatora?
- Kako poboljšati imidž?
- Kako osigurati potrebne informacije?
- Kako postići objektivno informiranje u medijima?
- Kako povećati znanje i vještine osoblja?
- Kako osigurati i ubrzati ostvarivanje prava građana?
- Kako uspostaviti – održati – razvijati – unaprijediti odnose sa važnim sudionicima?
- Kako osigurati utjecaj u donošenju odluka u području zaštite ljudskih prava?
- Kako postići primjenu propisa?
- Kako sudjelovati u kreiranju (javnih) politika?
- Kako povećati prepoznatljivost Zajedničkog vijeća općina u međunarodnim institucijama?
- Kako mjeriti izvršeni utjecaj ili izvršenu promjenu?
- Kako doprinijeti boljem privrednom razvoju?
- Kako bolje koristiti fondove EU?

7. STRATEŠKI I OPERATIVNI CILJEVI

➤ **Ciljevi orijentirani na korisnike**

➤ Cilj 1: Zaštita prava pripadnika srpske etničke zajednice

Operativni ciljevi

1.1. Postizanje ravnopravnosti građana srpske etničke zajednice bez asimilacije i diskriminacije (Odbor za ljudska prava 2022.-2026.)

1.2. Pružanje pravne pomoći građanima u ostvarivanju njihovih prava u usmenom i pismenom obliku (Odbor za ljudska prava 2022.-2026.)

1.3. Terenski rad sa strankama (Odbor za ljudska prava 2022.-2026.)

1.4. Organiziranje edukacija i okruglih stolova na temu zaštite i promocije ljudskih prava (Odbor za ljudska prava 2022.-2026.)

➤ Cilj 2: Očuvanje i promocija srpske kulture, tradicije i običaja

Operativni ciljevi

- 2.1. Održavanje kulturnih i sportskih manifestacija (Odbor za kulturu i sport; 2022.-2026.)
- 2.2. Povezivanje sa matičnom državom kroz kulturne i sportske manifestacije (Odbor za kulturu i sport; 2022.-2026.)
- 2.3. Povezivanje i suradnja sa većinskim narodom i drugim etničkim zajednicama u Hrvatskoj i izvan nje (Odbor za kulturu i sport, 2022.-2026.)
- 2.4. Osiguravanje sredstava i uvjeta za rad KUD-ova, sportskih društava i ustanova u kulturi „Srpski kulturni centar“ i „Srpski dom“ sa ciljem stvaranja pretpostavki za unaprjeđenje kulturne autonomije i razvoj sporta (Odbor za kulturu i sport; 2022.-2026.)

➤ Cilj 3: Nastavak procesa i aktivnosti u cilju očuvanja izvođenja nastave na jeziku i pismu srpske etničke zajednice i postizanje jednakih uvjeta za školovanje djece srpske etničke zajednice

Operativni ciljevi

- 3.1. Registracija škola na jeziku i pismu srpske etničke zajednice (Odbor za obrazovanje; 2022-2026.)
- 3.2. Prijenos osnivačkih prava za OŠ sa županije na općine koje to zatraže ili su to već zatražile (Odbor za ljudska prava, Odbor za obrazovanje; 2022.-2026.)
- 3.3. Proporcionalna zastupljenost predstavnika srpske etničke zajednice u školskim odborima i školstvu uopće (Odbor za obrazovanje; 2022.-2026.)
- 3.4. Rješavanje statusa voditelja nastave u školama gdje ravnatelji nisu pripadnici srpske nacionalne manjine (Odbor za obrazovanje; 2022.-2026.)
- 3.5. Izrada i donošenje kurikuluma za nacionalnu grupu predmeta u nastavi na srpskom jeziku i ćirilichnom pismu (Odbor za obrazovanje, 2022.-2026.)
- 3.6. Odabir i prevođenje udžbenika na nastavu po modelu A u srednjim školama (Odbor za obrazovanje, 2022.-2026.)

➤ Cilj 4: Uspostavljanje neometanog funkcioniranja medija na jeziku i pismu srpske etničke zajednice

Operativni ciljevi

- 4.1. Nastavak izdavanja lista „IZVOR“ (Odbor za medije, informiranje i vjeru; 2022-2026.)
- 4.2. Pružanje podrške medijima, radio stanicama koje emitiraju program na jeziku srpske etničke zajednice (Odbor za medije, informiranje i vjeru; 2022.-2026.)
- 4.3. Razvijanje TV produkcije ZVO-a uz stvaranje pretpostavki za samostalnu televiziju (Odbor za medije, informiranje i vjeru; 2022.-2026.)
- 4.4. Ažuriranje internet stranice (Odbor za medije, informiranje i vjeru 2022.-2026.)
- 4.5. Ažuriranje informacija na portalu „Srbi.hr“ te Facebook stranicama ZVO-a i portala „Srbi.hr“ (Odbor za medije, informiranje i vjeru, 2022.-2026.)

- 4.6. Objava medijskih emisija i sadržaja putem live streaminga i drugih online kanala (Odbor za medije, informiranje i vjeru, 2022.-2026.)
- 4.7. Pokretanje izdavanja dječjeg časopisa/dječjeg pod lista Izvor (Odbor za medije, informiranje i vjeru, Odbor za obrazovanje, 2022.-2026.)

➤ **Ciljevi vezani uz financijsku perspektivu ZVO-a**

- Cilj 5: Osigurati kontinuirani privredni razvoj područja

Operativni ciljevi:

- 5.1. Poboljšanje komunikacije između privrednika i lokalne zajednice (Odbor za privredu 2022.-2026.)
- 5.2. Razvijanje suradnje između svih privrednih subjekata (Odbor za privredu 2022.-2026.)
- 5.3. Zajednički nastup na tržištu (Odbor za privredu 2022.-2026.)
- 5.4. Edukacija, savjetovanje i obrazovanje za potrebe privrednog razvoja (Odbor za privredu 2022.-2026.)
- 5.5. Povezivanje privrednih subjekata sa drugim privrednicima iz matične države (Odbor za privredu 2022.-2026.)

- Cilj: 6. Osiguravanje izvora financiranja Zajedničkog vijeća općina

Operativni ciljevi:

- 6.1. Definiranje izvora financiranja (Predsjednik ZVO, Kabinet predsjednika; do 31.12. 2026.)
- 6.2. Povećanje dijela sredstava iz Državnog proračuna za razdoblje 2022.-2026., redovno kvartalno i unaprijed (Predsjednik ZVO, saborski zastupnici; 2022.-2026.)
- 6.3. Širenje izvora financiranja (Predsjednik ZVO, Kabinet predsjednika; 2022.-2026.)

➤ **Ciljevi vezani uz internu poslovnu perspektivu ZVO-a**

- Cilj 7. Postizanje veće efektivnosti i efikasnosti rada Zajedničkog vijeća općina

Operativni ciljevi:

- 7.1. Povećati administrativnu efikasnost (do 31.12.2026.)
- 7.2. Dodatno razviti i osnažiti mrežu suradnika (do 31.12.2026.)
- 7.3. Dodatno razviti i osnažiti mrežu partnera (do 31.12.2026.)
- 7.4. Povećati vidljivost ZVO-a (do 31.12.2026.)
- 7.5. Održavati dostignuti nivo dobrih odnosa sa javnim mnijenjem (kontinuirano)
- 7.6. Održavanje i ažuriranje portala medijskih servisa ZVO (kontinuirano)
- 7.7. Osiguravanje i poboljšanje internih informatičkih procesa ZVO (kontinuirano)

➤ **Ciljevi vezani uz učenje i rast**

- Cilj 8. Povećanje ključnih kompetencija osoblja

Operativni ciljevi:

- 8.1. Kontinuirana edukacija zaposlenih (kontinuirano)
- 8.2. Izrada plana obrazovanja (do 31.12.2026.)
- 8.3. Implementacija plana (kontinuirano)

➤ Cilj 9. Poboljšanje i razvoj internih procesa Zajedničkog vijeća općina

Operativni ciljevi:

9.1. Uvođenje novih tehnologija (kontinuirano)

9.2. Informatičko umrežavanje zaposlenih (kontinuirano)

9.3. Edukacija zaposlenih iz oblasti planiranja i realizacije procesa (kontinuirano)

➤ **Strateške smjernice**

CILJEVI	KLJUČNI POKAZATELJI EFIKASNOSTI	INICIJATIVE
1. CILJEVI ORIJENTIRANI NA KORISNIKE		
Pružanje pravne pomoći već postojećim korisnicima	- broj postojećih korisnika	- analiza potreba korisnika - osigurati kvalitetno pružanje pomoći
Pružanje pravne pomoći novim korisnicima	- broj novih korisnika	- definiranje standarda kvaliteta realizacije
Terenski rad sa strankama	- broj stranaka na terenu	- učenje (evaluacija i korekcije) - donatorima slati informacije o rezultatima - kontinuirano informiranje i kontakti sa donatorima
Kulturne i sportske manifestacije u RH	- broj tradicionalnih kulturnih i sportskih manifestacija - broj novih kulturnih sportskih manifestacija	- organiziranje tradicionalnih kulturnih i sportskih manifestacija - organiziranje novih kulturnih i sportskih manifestacija
Osiguranje sredstava za rad kulturnih ustanova i udruženja	- projekti prema natječajima u RH i RS, te EU fondovima	- praćenje konkursa - obavještanje zainteresiranih - pomoć pri izradi programa
Povezivanje sa matičnom državom kroz kulturne i sportske manifestacije	- broj posjeta /manifestacija iz matične države - broj posjeta /manifestacija u matičnoj državi	- organiziranje manifestacija sa gostima iz matične države - odlazak na manifestacije u matičnoj državi
Jačanje položaja i značaja Ustanove u kulturi „Srpski kulturni centar“	- stanje kulturne baštine srpske nacionalne zajednice - broj posjetilaca	- identifikacija spomenika za obnovu i održavanje - osiguranje sredstava za obnovu - puštanje u rad knjižnice
Jačanje položaja i značaja Ustanove u kulturi „Srpski dom“	- broj posjetitelja - broj posjeta /manifestacija iz matične države - broj posjeta/manifestacija u matičnoj državi	- osigurana sredstava za obnovu - organiziranje novih kulturnih manifestacija i programa
Unapređivanje nastavnog procesa i kvaliteta nastave na srpskom jeziku i ćiriličnom pismu na svim nivoima obrazovanja	- broj učenika, rezultati koje učenici postižu u školovanju	- podizanje kvaliteta nastave, opremanje obrazovnih ustanova, stručno usavršavanje nastavnika - rad na izradi suvremenih udžbenika i nastavnih sredstava

Registracija škola na jeziku i pismu srpske etničke zajednice	- broj registriranih škola	- lobiranje pri državnim institucijama
Iniciranje donošenja osnivačkih akata od strane nadležnih organa	- broj donesenih osnivačkih akata - broj sastanaka	- lobiranje pri nadležnim institucijama
Proporcionalna zastupljenost predstavnika srpske etničke zajednice u školskim odborima i školstvu uopće	- postotak predstavnika srpske etničke zajednice u školskim odborima - broj učitelja, pripadnika srpske etničke zajednice u školstvu	- lobiranje pri nadležnim institucijama
Neometano funkcioniranje medija na jeziku srpske etničke zajednice	- broj izdanih brojeva novina - broj radio stanica koje emitiraju program na jeziku srpske etničke zajednice - televizijska produkcija - Internet stranica ZVO-a - Internet portal „Srbi.hr“	- kontakti sa donatorima - kontakti sa institucijama
2. CILJEVI ORIJENTIRANI NA FINACIJSKU PERSPEKTIVU ZVO		
Definiranje izvora financiranja ZVO-a i održivost	- postotak udjela pojedinih izvora financiranja u proračunu ZVO-a - ukupni prihod u Kn - postotak pokrivenosti troškova sa ugovorom - postotak pokrivenosti troškova institucionalnim podrškama - postotak pokrivenosti troškova od vlastitih aktivnosti - rezerve finansijskih sredstava u mjesecima	- napraviti finansijski plan - napraviti plan prikupljanja sredstava
Povećanje djela sredstava iz Državnog proračuna za 2022-2026.	- postotak udjela financiranja iz državnog proračuna	- lobiranje pri nadležnim institucijama
Širenje izvora financiranja	- broj izvora financiranja	- istraživanje donatora / razviti poslovnu inicijativu - kontakti sa donatorima

Osigurati kontinuirani privredni razvoj na području djelovanja ZVO-a i povezivanje privrednika s ostalim privrednim subjektima iz regije i matične zemlje	<ul style="list-style-type: none"> - broj održivih okruglih stolova, seminara i edukacija - novoosnovane zadruge, klasteri, privredni subjekti - ugovori o suradnji i ugovori o prekograničnoj suradnji 	<ul style="list-style-type: none"> - kontinuirano ažurirati registar privrednika - izraditi i kontinuirano ažurirati registar privrednih potencijala-kontakti s ministarstvima i ostalim nadležnim institucijama
3. CILJEVI ORIJENTIRANI NA INTERNU POSLOVNU PERSPEKTIVU ZVO		
Povećati administrativnu efikasnost	<ul style="list-style-type: none"> - postotak troškova hladnog pogona u ukupnim troškovima - broj riješenih predmeta u predviđenim rokovima 	<ul style="list-style-type: none"> - povećati prihode - smanjiti troškove - poboljšanje procesa
Razviti i osnažiti mrežu suradnika	<ul style="list-style-type: none"> - broj suradnika 	<ul style="list-style-type: none"> - kontinuirano prikupljanje informacija - kreirati baze podataka - sklapanje ugovora
Razviti i osnažiti mrežu partnera	<ul style="list-style-type: none"> - broj partnera 	<ul style="list-style-type: none"> - kontinuirano prikupljanje informacija - kreirati baze podataka - sklapanje ugovora
Povećati vidljivost ZVO-a	<ul style="list-style-type: none"> - internet stranica ZVO - portal Srbi.hr - broj pojavljivanja u medijima - broj konferencija, okruglih stolova, okupljanja itd. 	<ul style="list-style-type: none"> - ažuriranje internet stranice i portala ZVO-a - poboljšati odnose s javnošću - poboljšati odnose s medijima - sudjelovanje na skupovima, konferencijama, okruglim stolovima, itd.
4. CILJEVI ORIJENTIRANI NA PERSPEKTIVU UČENJA I RASTA		
Razvoj ključnih kompetencija osoblja i suradnika	<ul style="list-style-type: none"> - broj primijenjenih treninga - broj stečenih novih sposobnosti 	<ul style="list-style-type: none"> - izrada plana obrazovanja
Poboljšanje i razvitak internih procesa ZVO	<ul style="list-style-type: none"> - stvorena dodana vrijednost ZVO - brže i efikasnije obavljanje poslovnih procesa u adekvatnom vremenskom razdoblju 	<ul style="list-style-type: none"> - implementacija intraneta - uvođenje novih tehnologija - edukacija zaposlenih

Broj: 01-600-5/22

U Vukovaru, 30. lipnja 2022. godine



Predsjednik ZVO
 Đorđe Drakulić mag. iur.